Додаток № 1
до листа від 05.03. 2026 року № 01-18.26/106

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА
про підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій,
їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування
та депутатів місцевих рад у 2025 році

у Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації
(найменування закладу післядипломної освіти)

	ПОКАЗНИКИ	Загальні показники	Державні службовці міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та їх територіальних органів	Державні службовці місцевих державних адміністрацій	Посадові особи місцевого самоврядування	Голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники	Депутати місцевих рад	Інші працівники органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних, комунальних підприємств, установ і організацій, тощо
I.	**Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію**							
1.1.	**за категоріями:**	**18472**	1812	5334	10622	0	0	704
1.1.1.	**державні службовці**							
	категорія Б		457	1989				
	категорія В		1355	3345				
1.1.2.	**посадові особи місцевого самоврядування**							
	III категорія				7			
	IV категорія				1080			
	V категорія				2311			
	VI категорія				3286			
	VII категорія				3938			
1.1.3.	**голови місцевих державних адміністрацій**					0		
1.1.4.	**перші заступники голів місцевих державних адміністрацій**					0		
1.1.5.	**заступники голів місцевих державних адміністрацій**					0		
	із них - депутати місцевих рад* * зазначається у разі, якщо депутат місцевої ради суміщає депутатську діяльність із вищезазначеними посадами та проходив підвищення кваліфікації за цими посадами		0	0	0	0		0
1.2.	**за програмами підвищення кваліфікації:**	**18472**	1812	5334	10622	0	0	704
1.2.1.	**професійними (сертифікатними), з них:**		707	453	207	0	0	154
	загальними		707	453	207	0	0	0
	спеціальними		0	0	0	0	0	154
1.2.2.	**короткостроковими, з них:**		1105	4881	10415	0	0	550
	загальними		993	4492	8987	0	0	199
	спеціальними		112	389	1428	0	0	351
1.3.	**Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію, за формою навчання:**	**18472**						
1.3.1.	очна	677						
1.3.2.	змішана	999						
1.3.3.	дистанційна	16796						
1.4.	**Кількість осіб, які підвищили кваліфікацію, за ознакою статі:**	**18472**						
1.4.1.	жіноча	15277						
1.4.2.	чоловіча	3195						
1.5.	**Кількість учасників навчання за місцем реєстрації державного органу, органу місцевого самоврядування, державного підприємства, установи, організації *(працівники міжрегіональних управлінь державних органів за місцем здійснення повноважень)***	**18472**	**1812**	**5334**	**10622**	**0**	**0**	**704**
	Вінницька		1765	5334	10622	0	0	563
	Волинська		0	0	0	0	0	0
	Дніпропетровська		0	0	0	0	0	0
	Донецька		0	0	0	0	0	0
	Житомирська		0	0	0	0	0	1
	Закарпатська		0	0	0	0	0	136
	Запорізька		0	0	0	0	0	0
	Івано-Франківська		0	0	0	0	0	0
	Київська		0	0	0	0	0	0
	м. Київ		0	0	0	0	0	0
	Кіровоградська		39	0	0	0	0	0
	Луганська		8	0	0	0	0	0
	Львівська		0	0	0	0	0	0
	Миколаївська		0	0	0	0	0	0
	Одеська		0	0	0	0	0	0
	Полтавська		0	0	0	0	0	0
	Рівненська		0	0	0	0	0	0
	Сумська		0	0	0	0	0	0
	Тернопільська		0	0	0	0	0	2
	Харківська		0	0	0	0	0	0
	Херсонська		0	0	0	0	0	0
	Хмельницька		0	0	0	0	0	2
	Черкаська		0	0	0	0	0	0
	Чернівецька		0	0	0	0	0	0
	Чернігівська		0	0	0	0	0	0
1.6.	***Кількість учасників навчання, які підвищували кваліфікацію за рахунок фінансування засновником***	15070	0	5232	9838	0	0	0
1.7.	**Показники інклюзивності навчання**							
1.7.1.	Кількість учасників навчання за програмами підвищення кваліфікації, які подали у 2025 р. заяви щодо їх потреби у інклюзивному навчанні (осіб)	0						
1.7.2.	Кількість учасників навчання за програмами підвищення кваліфікації, яким у 2025 р. були задоволені їх потреби у інклюзивному навчанні (осіб)	0						
1.7.3.	Кількість учасників навчання, які упродовж 2025 р. навчались за програмами підвищення кваліфікації за індивідуальною освітньою траєкторією (осіб)	0						

Продовження додатоку № 1
до листа від 05.03.2026 року №
01-18.26/106

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

про підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у 2025 році

у **Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації**
(найменування закладу післядипломної освіти)

	ПОКАЗНИКИ	Кількість осіб	Частка, %
II.	**Викладацький склад**		
2.1.	**Загальна кількість викладачів, які залучались до проведення навчання у 2025 році, з них**	**104**	
	мають досвід роботи в державних органах, органах місцевого самоврядування	**64**	0,615384615
	мають вчені звання та/або науковий ступінь	**40**	0,384615385
2.1.1.	**науково-педагогічні працівники*, з них:**	**40**	38%
	мають досвід роботи в державних органах, органах місцевого самоврядування	8	
	мають вчені звання та/або науковий ступінь	40	
2.1.2.	**державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування, які у 2025 році займали посади у відповідних органах та залучались до проведення навчання, з них:**	**25**	24%
	мають вчені звання та/або науковий ступінь	5	
2.1.3.	**представники та експерти інститутів громадянського суспільства, з них:**	**22**	21%
	мають досвід роботи в державних органах, органах місцевого самоврядування	6	
	мають вчені звання та/або науковий ступінь	0	
2.1.4.	**представники та експерти програм (проєктів) міжнародної технічної допомоги, з них:**	**17**	16%
	мають досвід роботи в державних органах, органах місцевого самоврядування	17	
	мають вчені звання та/або науковий ступінь	0	
2.2.	**Кількість викладачів, які у 2025 році пройшли навчання з таких питань:**	46	
2.2.1.	використання сучасних методів навчання дорослих (із зазначенням % від загальної кількості викладачів, залучених до навчання у 2025 році)	23	22%
2.2.2.	розвиток цифрових навичок (із зазначенням % від загальної кількості викладачів, залучених до навчання у 2025 році)	23	22%
2.2.3.	навчання осіб з особливими освітніми потребами (інклюзивного навчання) (із зазначенням % від загальної кількості викладачів, залучених до навчання у 2025 році)	0	0%

	ПОКАЗНИКИ	Кількість	Частка від загальної кількості погоджених програм, %
III.	**Навчально-методичне забезпечення підвищення кваліфікації**		
3.1.	розроблено навчально-методичних видань (посібників, словників, практикумів тощо)	0	
3.2.	**погоджено** програм підвищення кваліфікації (НАДС та іншими суб'єктами погодження)	**29**	
3.2.1.	загальних професійних (сертифікатних)	0	0%
3.2.2.	спеціальних професійних (сертифікатних)	3	10%
3.2.3.	загальних короткострокових	14	48%
3.2.4.	спеціальних короткострокових	7	24%
3.4.	кількість програм підвищення кваліфікації, розроблених на основі загальних типових програм та затверджених РЦПК **(без погодження НАДС)**, *повинно відповідати інформації у Додатку 2 гр.8 та гр. 13*	**5**	
3.4.1.	загальних професійних (сертифікатних)	3	60%
3.4.2.	загальних короткострокових	2	40%

		Кількість чинних програм протягом 2025 року (з урахуванням трирічного строку чинності програми)	Кількість програм, реалізованих у 2025 році	Частка, %
3.5.	**Програми підвищення кваліфікації з них:**	**56**	**56**	100%
3.5.1.	загальних професійних (сертифікатних)	6	6	100%
3.5.2.	спеціальних професійних (сертифікатних)	3	3	100%
3.5.3.	загальних короткострокових	40	40	100%
3.5.4.	спеціальних короткострокових	7	7	100%

	ПОКАЗНИКИ	грн.
IV.	**Джерела та обсяги фінансування підвищення кваліфікації**	
	Всього, зокрема:	**6 120 042,00**
4.1.	з державного бюджету (за рахунок закупівлі державними органами послуг з підвищення кваліфікації своїх працівників)	341 499,00
4.2.	з місцевого бюджету:	5 159 732,00
4.2.1.	за рахунок фінансування засновником	5 159 732,00
4.2.2.	за рахунок закупівлі органами місцевого самоврядування послуг з підвищення кваліфікації своїх працівників	0,00
4.3.	за кошти міжнародної технічної допомоги (грантів)	378 930,00
4.4.	за власні кошти учасників навчання	239 881,00
4.5.	з інших надходжень, не заборонених законодавством	0,00
у разі наявності показника у гр 4.5. зазначити джерела надходжень, не заборонених законодавством		

заповненню підлягають рядки/графи, виділені зеленим кольором	

*Науково-педагогічні працівники - особи, які за основним місцем роботи у закладах вищої/післядипломної/фахової передвищої освіти здійснюють викладацьку діяльність

Додаток 2
до листа від 05.03. 2026 року №01-18.26/106

ІНФОРМАЦІЯ
щодо кількості державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників,
посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, які підвищили кваліфікацію у 2025 році
за типовими загальними програмами підвищення кваліфікаці та програмами, розробленими на основі типових програм,
у Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації
(найменування закладу післядипломної освіти)

Реквізити затвердження програми (наказ НАДС)	**Назва типової програми підвищення кваліфікації, затвердженої НАДС у 2022-2025 роках**	**Тип програми підвищення кваліфікації**	**За типовими загальними програмами підвищення кваліфікації (без затвердження РЦПК)***				**За програмами, розробленими на основі типових програм без внесення змін та затвердженими РЦПК (без погодження НАДС)****					**За програмами, розробленими РЦПК на основі типових програм, обсяг внесених змін до яких не перевищував 20%, затвердженими РЦПК (без погодження НАДС)*****					**За програмами, розробленими РЦПК на основі типових програм, обсяг внесених змін до яких не перевищував 20% та затвердженими РЦПК, (погодженими НАДС)*****					**За програмами, розробленими РЦПК на основі типових програм, обсяг внесених змін до яких становив понад 20%, змінено тип програми підвищення кваліфікації тощо (погодженими НАДС)******					
			державні службовці	**посадові особи місцевого самоврядування**	**голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники**	**депутати місцевих рад**	**реквізити документа РЦПК, яким затверджено програму (№, дата)**	**державні службовці**	**посадові особи місцевого самоврядування**	**голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники**	**депутати місцевих рад**	**реквізити документа РЦПК, яким затверджено програму (№, дата)**	**державні службовці**	**посадові особи місцевого самоврядування**	**голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники**	**депутати місцевих рад**	**реквізити наказу НАДС, яким затверджено програму (№, дата)**	**державні службовці**	**посадові особи місцевого самоврядування**	**голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники**	**депутати місцевих рад**	**реквізити наказу НАДС, яким затверджено програму (№, дата)**	**тип програми підвищення кваліфікації (ЗКП, ЗПСП)**	**державні службовці**	**посадові особи місцевого самоврядування**	**голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники**	**депутати місцевих рад**
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
№133-22 від 15.12.2022	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№133-22 від 15.12.2022	Типова загальна професійно (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Загальна адміністративна процедура»	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№96-22 від 14.10.2022	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0				0	0	0	0
№45-23 від 29.03.2023	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Організація роботи щодо забезпечення права на доступ до публічної інформації в органах державної влади та органах місцевого самоврядування»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	Наказ НАДС від 05.11.2024р. №152-24	ЗКП	67	181	0	0
№81-23 від 09.06.2023	Типова загальна професійно (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування»	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	Наказ НАДС від 18.12.2024р. №170-24	ЗКП	398	718	0	0
№139-23 від 01.09.2023	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Запобігання і протидія гендерно зумовленому, зокрема домашньому, насильству»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№149-23 від 18.09.2023	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Молодіжна політика, заснована на підходах участі»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№159-23 від 29.09.2023	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Забезпечення створення безбар'єрного простору на засадах рівності, недискримінації, доступності та інклюзії»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№25-24 від 19.02.2024	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Молодіжна робота»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№54-24 від 26.03.2024	Типова загальна професійно (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «В»	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№58-24 від 29.03.25024	Типова загальна професійно (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби категорії «Б»	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№112-24 від 30.07.2024	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Психологічна підтримка та адаптація персоналу у період воєнного стану та повоєнний час»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№128-24 від 29.08.2024	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Реалізація Закону України від 02 травня 2023 року № 3077-IX «Про службу в органах місцевого самоврядування» службою управління персоналом в органі місцевого самоврядування»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№132-24 від 10.09.2024	Типова загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за здійснення публічних закупівель	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№177-24 від 25.12.2024	Типова загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№17-25 від 04.02.2025	Типова загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0	ТЗППК, Наказ Вінницький РЦПК №535-но від 25.12.2025р.	0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№38-25 від 18.03.2025	Типова загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, обраних на місцевих виборах, обраних або затверджених відповідними радами на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень)	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0	ТЗППК, Наказ Вінницький РЦПК №535-но від 25.12.2025р.	0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№ 42-25 від 31.03.2025	Типова загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, призначених на посади в органах місцевого самоврядування (для підвищення кваліфікації не рідше одного разу на три роки)	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0	ТЗППК, Наказ Вінницький РЦПК №535-но від 25.12.2025р.	0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№68-25 від 20.05.2025	Типова загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№69-25 від 22.05.2025	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Запобігання та реагування на виникнення загроз, кризових ситуацій і подолання їх наслідків»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0	ТЗКППК, Наказ Вінницький РЦПК №535-но від 25.12.2025р.	0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№77-25 від 12.06.2025	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Правосуддя перехідного періоду в професійній діяльності публічних службовців: практичний вимір»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№102-25 від 31.07.2025	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Управління публічними інвестиціями»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0	ТЗКППК, Наказ Вінницький РЦПК №535-но від 25.12.2025р.	0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№122-25 від 05.09.2025	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Відповідальне ведення бізнесу: інструменти для державного управління та місцевого самоврядування в контексті європейської інтеграції України»	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№132-25 від 18.09.2025	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації депутатів місцевих рад	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
№ 165-25 від 30.12.2025	Типова загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань формування та оприлюднення наборів відкритих даних, проведення інформаційного аудиту	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
	Разом :		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			465	899	0	0
	за загальними професійними (сертифікатними) програмами	ЗПСП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	0
	за загальними короткостроковими програмами	ЗКП	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			465	899	0	0

* гр. 4-7 за типовою загальною програмою підвищення кваліфікації, до якої РЦПК **не вносилися жодні зміни** та на основі якої **не затверджувалась власна програма** підвищення кваліфікації;

** гр. 8-12 за типовою загальною програмою підвищення кваліфікації, яка **була затверджена** РЦПК **як власна програма (без внесення жодних змін), але не подавалась на погодження НАДС**;

*** гр. 13-17, гр. 18-22 за програмою підвищення кваліфікації, яка була **розроблена та затверджена РЦПК** на основі типової програми (обсяг внесених до такої програми змін не перевищував 20%) та **не подавалась на погодження/погоджувалась НАДС** відповідно до пункту 12[1] Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 6 лютого 2019 року № 106 (суб'єкти надання освітніх послуг у сфері професійного навчання (провайдери) можуть на основі типових загальних програм підвищення кваліфікації, що затверджуються НАДС, розробляти і затверджувати власні програми підвищення кваліфікації, які не підлягають акредитації/погодженню). Такі програми можуть включати вибіркові (варіативні) модулі, які враховують особливості професійної діяльності учасників професійного навчання, водночас зміни не мають перевищувати 20%, про що зазначено у затверджених НАДС типових програмах. **У разі подання такої програми** підвищення кваліфікації **на погодження НАДС** інформацію про її погодження (реквізити наказу НАДС) потрібно зазначити у гр.18.

**** гр. 23-28 за програмою підвищення кваліфікації, при розроблені якої РЦПК **була використана частина типової загальної програми підвищення кваліфікації, внесено зміни понад 20%, змінено тип програми підвищення кваліфікації тощо**, на підставі чого такі програми **були затверджені** відповідним РЦПК **та погоджені НАДС**.

Додаток № 3
до листа від 05.03.2026 року №01-18.26/106

ЗВІТНА ІНФОРМАЦІЯ
щодо кількості державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, які підвищили кваліфікацію у 2025 році
за загальними програмами
у Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації
(найменування закладу післядипломної освіти)

Напрям (тема) підвищення кваліфікації	Державні службовці міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та їх територіальних органів			Державні службовці місцевих державних адміністрацій			Посадові особи місцевого самоврядування			Голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники			Депутати місцевих рад			Інші працівники органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій		
	короткострокові	теми, модулі програм	професійні програми	короткострокові	теми, модулі програм	професійні програми	короткострокові	теми, модулі програм	професійні програми	короткострокові	теми, модулі програм	професійні програми	короткострокові	теми, модулі програм	професійні програми	короткострокові	теми, модулі програм	професійні програми
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
I Розділ: Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації **за загальними професійними (сертифікатними) програмами** підвищення кваліфікації:																		
для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників (не рідше одного разу на три роки)	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії "Б"	-	-	0	-	-	27	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для державних службовців, які займають посади державної служби категорії "Б" (раз на три роки)	-	-	169	-	-	125	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для державних службовців, вперше призначених на посади державної служби категорії "В"	-	-	80	-	-	82	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для державних службовців, які займають посади державної служби категорії "В" (раз на три роки)	-	-	449	-	-	201	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для посадових осіб місцевого самоврядування (не рідше одного разу на три роки)	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше призначених на посади в органах місцевого самоврядування (протягом року після призначення)	-	-	0	-	-	0	-	-	159	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для посадових осіб місцевого самоврядування, вперше обраних на виборну посаду, протягом року після набуття повноважень	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для посадових осіб місцевого самоврядування, обраних або затверджених відповідною радою на виборну посаду, не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
для державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
антикорупційна тематика (доброчесність, запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки)	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
інформаційна безпека (включення модулів щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом)	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації)	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	154
проєктний менеджмент / проєктний менеджмент, зокрема підготовка та бюджетування міжнародних проєктів з урахуванням світової практики (ЄС, НАТО) подолання наслідків та відновлення після кризових ситуацій	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
соціально відповідальний бізнес (зокрема включення модулів до професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації)	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
удосконалення рівня володіння державною мовою	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи (англійська мова)	-	-	9	-	-	18	-	-	48	-	-	0	-	-	0	-	-	0
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи (французька мова)	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
II Розділ: Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації **за загальними короткостроковими програмами для категорій осіб**:																		
державних службовців місцевих державних адміністрацій та посадових осіб місцевого самоврядування, відповідальних за питання протидії торгівлі людьми	0	-	-	72	-	-	119	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
державних службовців, до повноважень яких належать питання представлення інтересів України на міжнародній арені та розвитку туризму в Україні	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
державних службовців, до функціональних обов'язків яких належить питання щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
для державних службовців, які відповідають за здійснення публічних закупівель	0	-	-	32	-	-	114	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
працівників служб управління персоналом	0	-	-	157	-	-	278	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
представників служб управління персоналом органів місцевого самоврядування / спеціалістів з питань персоналу щодо реалізації Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»	0	-	-	0	-	-	71	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції за ключовими функціями професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» / з питань управління корупційними ризиками	0	-	-	112	-	-	184	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
фахівців у сфері кібербезпеки	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-
III Розділ: Пріоритетні напрями (теми) підвищення кваліфікації **за загальними короткостроковими програмами**:																		
аналіз, управління ризиками та планування на основі спроможностей (посилення спроможності державних органів проводити ідентифікацію загроз, виявляти вразливості та оцінювати ризики національній безпеці)	0	71	-	0	1164	-	0	2196	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
антикорупційна тематика (доброчесність, запобігання корупції, стандарти доброчесної та етичної поведінки)	47	203	-	239	1001	-	534	1655	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
ведення переговорів, медіація	0	117	-	0	1054	-	0	1770	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
взаємодія та коректна комунікація з особами з порушеннями руху, слуху, зору та іншими	0	234	-	64	266	-	225	465	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
використання даних та аналітичних інструментів у процесі прийняття рішень	0	132	-	0	954	-	0	1820	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
використання можливостей залучення коштів міжнародної технічної допомоги, зокрема в рамках реалізації проєктів та програм ЄС	0	0	-	0	163	-	0	489	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
впровадження змін та прийняття ефективних рішень (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б»)	0	56	-	24	285	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
гендерна політика / забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі та реагування на них)	22	234	-	96	690	-	214	1093	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
деокупація та реінтеграція тимчасово окупованої території та управління деокупованою територією	0	90	-	0	102	-	0	2010	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
депутатів місцевих рад не рідше одного разу протягом строку здійснення повноважень	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
діалог як підхід до вирішення чутливих питань, розв'язання конфліктів	0	117	-	177	877	-	395	1375	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу	0	22	-	0	472	-	0	1241	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
електронна демократія (зокрема використання інструментів е-демократії)	0	77	-	170	1231	-	299	2237	-	0	0	-	0	0	-	0	22	-
євроатлантична інтеграція	2	7	-	210	176	-	205	276	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
європейська інтеграція	7	2	-	176	210	-	276	205	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
забезпечення доступу до публічної інформації	0	20	-	67	465	-	181	811	-			-			-			-
забезпечення національної стійкості	0	0	-	27	690	-	58	814	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
забезпечення післявоєнного відновлення та розвитку України	0	36	-	0	924	-	0	1599	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
забезпечення прав і свобод людини, протидія дискримінації, зокрема за етнічною ознакою	0	22	-	0	641	-	0	1170	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
забезпечення прав та інтересів осіб з інвалідністю / вивчення положень Конвенції про права осіб з інвалідністю / питання універсального дизайну і доступності тощо	133	101	-	101	482	-	133	923	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
забезпечення психологічної підтримки та адаптації у період воєнного стану та після його припинення чи скасування	335	67	-	110	834	-	443	1702	-	0	0	-	0	0	-	177	0	-
загальні питання державного управління, зміни у законодавстві з питань державної служби	0	0	-	0	270	-	0	45	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
загальні питання місцевого самоврядування, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування	0	0	-	0	28	-	0	940	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
запобігання виникненню загроз і настанню кризових ситуацій	0	24	-	0	379	-	0	538	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
запобігання і протидія торгівлі людьми	0	155	-	0	318	-	0	465	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
застосування міжнародного гуманітарного права в умовах збройного конфлікту	0	74	-	37	430	-	225	732	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
захист персональних даних	0	21	-	0	536	-	0	1050	-	0	0	-	0	0	-	0	22	-
інформаційна безпека (з включенням тем щодо гібридних загроз, боротьби з дезінформацією та маніпулятивним контентом)	33	41	-	361	1040	-	519	2017	-	0	0	-	0	0	-	0	22	-
кібербезпека / кібербезпека та захист критичної інфраструктури	0	77	-	0	1401	-	0	2536	-	0	0	-	0	0	-	0	22	-
комунікація та взаємодія	35	263	-	388	670	-	797	1686	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
кризове управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів	0	36	-	0	1060	-	0	1804	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
нові засади здійснення адміністративної процедури / загальна адміністративна процедура	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
організація діяльності голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників	0	0	-	0	46	-	0	52	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
організація сталих закупівель товарів, робіт, послуг для державних потреб	0	0	-	0	135	-	0	155	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
особливості проведення інформаційного аудиту, формування та оприлюднення наборів відкритих даних (відповідно до вимог Закону України "Про доступ до публічної інформації" та постанови Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 р. № 835 "Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних")	0	0	-	0	67	-	0	181	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
охорона материнства, батьківства та дитинства / виявлення дітей та сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах / захист прав та законних інтересів дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування	0	133	-	0	390	-	0	882	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
перехідне правосуддя	0	22	-	0	641	-	0	1170	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
порядок денний «Жінки, мир, безпека»	0	256	-	70	716	-	189	1118	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
провадження волонтерської діяльності	0	35	-	0	259	-	0	492	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
проєктний менеджмент / проєктний менеджмент, зокрема підготовка та бюджетування міжнародних проєктів з урахуванням світової практики (ЄС, НАТО) подолання наслідків та відновлення після кризових ситуацій	0	0	-	0	46	-	0	143	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
реалізація ветеранської політики / адаптація ветеранів та ветеранок до роботи на публічній службі	0	335	-	0	271	-	0	745	-	0	0	-	0	0	-	0	64	-
розвиток лідерського потенціалу	83	44	-	366	599	-	423	1081	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
роль керівника у побудові доброчесного середовища організації (для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників)	0	0	-	0	7	-	0	45	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
соціально відповідальний бізнес (зокрема включення тем до короткострокових програм підвищення кваліфікації)	0	0	-	0	81	-	0	348	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
сприйняття змін (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В»)	0	79	-	22	411	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
створення безбар'єрного простору	101	133	-	165	395	-	332	916	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
стратегічне управління та планування	0	36	-	46	899	-	143	1460	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
стратегічні комунікації	23	109	-	169	813	-	242	1686	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
транскордонне співробітництво	0	0	-	0	123	-	0	636	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
удосконалення рівня володіння державною мовою	98	44	-	16	637	-	0	1258	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи (англійська мова)	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
удосконалення рівня володіння іноземною мовою, яка є офіційною мовою Ради Європи (французька мова)	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
управління державними інвестиціями, зокрема щодо аналізу витрат і вигод («cost benefit analysis»)	0	0	-	0	135	-	0	155	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
управління публічними інвестиціями / залечення інвестицій	0	0	-	0	167	-	0	269	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
управління персоналом та управління результативністю (для державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» та для голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників)	0	29	-	61	102	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
управління персоналом в органах місцевого самоврядування	0	0	-	0	161	-	0	1547	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
управління державною службою в місцевій державній адміністрації	0	106	-	0	749	-	0	344	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
формування політик та реалізація інклюзивного навчання	0	190	-	0	638	-	0	1516	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
формування та реалізація молодіжної політики / молодіжна робота	0	0		48	0		67	0		0	0		0	0		0	0	
цифрова грамотність	13	64	-	399	1002	-	774	1762	-	0	0	-	0	0	-	22	0	-
дотримання прав людини	0	22		37	604		225	945		0	0		0	0		0	0	
бюджетна децентралізація	0	0		135	21		155	114		0	0		0	0		0	0	
організація діяльності старост	0	0		0	7		350	45		0	0		0	0		0	0	
діловий протокол та етикет в публічному управлінні	36	35		183	346		374	1686		0	0		0	0		0	0	
ділова риторика та ораторське мистецтво	0	83		109	366		295	423		0	0		0	0		0	0	
організація співробітництва територіальних громад	0	23		7	169		45	333		0	0		0	0		0	0	
організація та ведення військового обліку в органах публічної влади	25	0	-	39	0	-	103	0	-	0	0	-	0	0	-	0	0	-
інші напрями (за потреби)…..																		
Разом :	993	4077	707	4492	29816	453	8987	57171	207	0	0	0	0	0	0	199	152	154
*Усього :	107408																	

*В рамках освітніх програм слухачі проходили навчання за декількома напрямами
в графах 3; 6; 9; 12; 15; 18 Розділу III зазначається кількість осіб, які підвищили кваліфікацію

Додаток № 4
до листа від 05.03.2026 року № 01-18.26/106

Вакжіть **10 найбільш затребуваних спеціальних програм**, за якими підвищили кваліфікацію учасники навчання

ЗВІТНА ІНФОРМАЦІЯ
щодо кількості державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, які підвищили кваліфікацію у 2025 році
за спеціальними програмами

у Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації
(найменування закладу післядипломної освіти)

Напрям/тема спеціальних програм підвищення кваліфікації	Державні службовці міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та їх територіальних органів		Державні службовці місцевих державних адміністрацій		Посадові особи місцевого самоврядування		Голови місцевих держадміністрацій, їх перші заступники та заступники		Депутати місцевих рад		Інші працівники органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	
	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми	короткострокові	професійні програми
СППК "Виявлення сімей (осіб), які перебувають у складаних життєвих обставинах, надання соціальних послуг та здійснення соціального супроводу таких сімей (осіб)"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75
СППК "Встановлення опіки, піклування, створення та забезпечення діяльності прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	79
СКППК "Виявлення сімей (осіб), які перебувають у складаних життєвих обставинах, надання соціальних послуг та здійснення соціального супроводу таких сімей (осіб)"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92	0
СКППК "Дії органів публічної влади та персональний захист в умовах загострення ризиків радіаційного та хімічного забруднення"	0	0	90	0	153	0	0	0	0	0	0	0
СКППК "Формування екологоорієнтованого світогляду публічних службовців як складова розвитку територіальних громад"	0	0	9	0	43	0	0	0	0	0	2	0
СКППК "Геоінформаційні технології в роботі органів публічного управління"	0	0	20	0	118	0	0	0	0	0	0	0
СКППК "Утвердження української національної та громадянської ідентичності публічних службовців. Формування патріотичної еліти України"	0	0	20	0	263	0	0	0	0	0	0	0
СКППК "Англійська мова в публічній службі: законодавчі вимоги та практика"	27	0	62	0	182	0	0	0	0	0	0	0
СКППК "Інноваційні технології навчання публічних службовців в контексті імплементації законодавства ЄС"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0
СКППК "Надання домедичної допомоги в умовах воєнного стану"	0	0	17	0	40	0	0	0	0	0	11	0
СКППК "Протидія кіберзагрозам та ризикам виникнення конфліктів в громадах" у рамках проєкту «1325: Протидія кіберзагрозам та ризикам виникнення конфліктів в громадах"	0	0	0	0	112	0	0	0	0	0	186	0
СКППК "Розбудова громадянського суспільства. Участь громадян у прийнятті управлінських рішень (досвід країн Дунайського регіону)" у рамках проєкту "Україна – Молдова – Румунія: безпечний стабільний регіон"	85	0	171	0	477	0	0	0	0	0	37	0
СКППК "Розвиток підприємництва в територіальних громадах. Підтримка малого та середнього бізнесу" у рамках проєкту Центр бізнес консультування «Empowerment of women»	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	0
інші												
Разом :	112	0	389	0	1428	0	0	0	0	0	351	154
*Усього :	2434											

*В рамках освітніх програм слухачі проходили навчання за декількома напрямами