

ДОВІДКА
про освітню діяльність
Вінницького регіонального центру підвищення кваліфікації

Вінницький регіональний центр підвищення кваліфікації (далі -Центр) – є закладом післядипломної освіти, який здійснює професійне навчання, зокрема підвищення кваліфікації, працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій та депутатів місцевих рад із ліцензованим обсягом 2 тисячі осіб.

Засновниками Центру є – Вінницька обласна державна адміністрація та Вінницька обласна рада. Координує та контролює роботу Центру Національне агентство України з питань державної служби (далі – НАДС).

Центр включено до Державного реєстру вищих навчальних закладів України.

Центр діє на підставі Статуту, який затверджуються його засновниками та погоджується з НАДС.

Заклад має ліцензію Міністерства освіти і науки України на право провадження освітньої діяльності з підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, працівників підприємств, установ та організацій галузі знань/напрямку підготовки «Державне управління».

Правова діяльність навчального закладу регулюється такими нормативними документами :

- Конституція України;
- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про вищу освіту»;
- Закон України «Про державну службу»;
- Закон України «Про місцеве самоврядування»;
- Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування»;
- Постанова Кабінету Міністрів України № 1681 від 16.12.2004 «Про регіональний центр підвищення кваліфікації»;
- постанова Кабінету Міністрів України № 106 від 06.02.2019 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»;
- наказ НАДС №211-19 від 26.11.2019 «Про затвердження порядку організації підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування»;
- наказ НАДС № 107-22 від 02.11.2022 «Про затвердження Вимог до змісту і структури програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»;
- наказ НАДС № 38-20 від 13.03.2020 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо розроблення та оформлення програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх

перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»;

- наказ НАДС № 132-20 від 27.07.2020 «Про затвердження Положення про проведення моніторингу якості підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»;

- Положенням про організацію освітнього процесу у Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації, затвердженим наказом директора № 340 від 30.12.2022 та іншими нормативно-правовими документами, що стосуються вимог щодо організації підвищення кваліфікації публічних службовців.

Структура Центру сформована з урахуванням його функцій та завдань і затверджена засновниками, відповідно до чинного законодавства. Відповідно статуту Центр може мати у своєму складі відділи, кафедри, лабораторії, бібліотеку, інші навчальні, методичні, навчально-допоміжні, видавничі та адміністративно-господарські підрозділи. Організацію навчального процесу з підвищення кваліфікації, організаційний та методичний супровід професійного навчання забезпечують навчально-методичний та організаційний відділи. Мовою освітнього процесу є державна мова.

Метою діяльності центру є виконання функцій регіонального освітнього та науково-методичного закладу системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, державних та комунальних підприємств, установ і закладів.

Дорадчим та консультативним органом в Центрі є навчально-методична рада – постійно діючий орган, утворений відповідно до Статуту Центру. Її мета – сприяти розвитку напрямів освітньої діяльності, визначенню змісту, форм і методів надання освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації, координації навчально-методичної роботи.

План-графік Центру на кожен навчальний рік розробляється на основі узагальнених потреб замовників освітніх послуг з урахуванням рекомендацій НАДС, затверджується засновниками та погоджується в НАДС.

Навчальні програми спрямовані на реалізацію пріоритетних напрямів підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, визначених НАДС на плановий рік, доручень обласної державної адміністрації та обласної ради, заходів регіональних стратегій та обласних програм розвитку в частині підвищення кваліфікації.

Центром розроблено/оновлено та в установленому порядку погоджено програм підвищення кваліфікації (з урахуванням трирічного строку їх чинності): 59 загальних та 37 спеціальних. З них у 2025 році реалізовано 46 загальних та 10 спеціальних програми.

З метою вивчення навчальних потреб у професійному навчанні публічних службовців регіону та забезпеченні виконання регіонального замовлення на підвищення кваліфікації, Центр, як регіональний провайдер освітніх послуг з професійного навчання активно співпрацює із службами управління персоналом відповідних управлінь, відомств та місцевих рад. За

результатами підвищення кваліфікації за освітніми програмами за умови їх успішного виконання учасникам професійного навчання видається сертифікат про підвищення кваліфікації і нараховуються кредити ЄКТС.

Протягом 2025 року реалізацію освітніх програм у Центрі забезпечували 104 викладачі, з них: 12 професорів/докторів наук, 28 кандидати наук, 25 управлінці-практики та 17 експерти міжнародних програм (проектів) та 22 представники громадських організацій.

В умовах реформ публічного управління в Україні та комплексної модернізації системи професійного навчання колектив Центру працює на випередження – розробляються та впроваджуються нові програми професійного навчання, поглиблюється їх практична спрямованість, оперативно імплементуються зміни в законодавстві, здійснюється якісний навчально-методичний супровід освітнього процесу.

В Центрі розроблено Стратегію діяльності навчального закладу на 5 років. Також для активізації роботи органів місцевого самоврядування в 2026 році розроблено власну концепцію успішної громади - 2026.

Освітній процес організовується з урахуванням можливостей сучасних цифрових технологій. До послуг учасників навчання мультимедійні лекційні аудиторії, актові зали, мультимедійний комп'ютерний клас, сучасна бібліотека, фонд якої нараховує 37000 примірників книжок. Усі приміщення оснащені необхідними основними засобами: мультимедійними дошками, комп'ютерною технікою, оргтехнікою, іншим обладнанням для навчання, є швидкісний оптоволоконний Інтернет та Wi-Fi. На випадок відсутності електроенергії в 2026р. адміністрація Центру придбала все необхідне сучасне обладнання для забезпечення безперебійної організації навчального процесу.

Працівники і викладачі Центру успішно використовують інформаційні технології в організації навчання та проведенні занять.

Реєстрація на навчання здійснюється через власний, спеціально створений, сайт Центру або «Портал управління знаннями» НАДС.

З 2005 р. Центр веде активну міжнародну діяльність. Зокрема в 2025 р. додатково до Плану-графіка було реалізовано 3 міжнародні проекти, які підтримали 1 український та 2 міжнародні фонди. Це забезпечує обмін досвідом та дає можливість публічним службовцям області на практиці ознайомитись з діяльністю державної служби та органів місцевого самоврядування в країнах ЄС.

Фінансування Центру здійснюється за рахунок коштів обласного бюджету відповідно до Бюджетного кодексу України та інших джерел, не заборонених законодавством. Центр є неприбутковою організацією. Доходи Центру використовуються виключно для фінансування видатків на його утримання, реалізацію мети, цілей, завдань та напрямів діяльності, визначених статутом Центру.

Матеріально-технічна база Центру відповідає ліцензійним умовам МОН щодо надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації.

У Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації створені сприятливі умови для навчання осіб з особливими освітніми потребами, у тому числі й осіб з інвалідністю, забезпечення їх безперешкодним доступом до всіх приміщень:

- у наявності пандус та кнопка виклику;
- будівлі закладу обладнані зручними переходами;
- східці для організації безпечного переміщення обладнані поручнями;
- виконано ремонт санітарних кімнат, туалетів.

Адміністрацією Центру постійно проводиться робота щодо дотримання державних гарантій для осіб з особливими освітніми потребами.

Для забезпечення зручності та комфортного перебування учасників навчання в Центрі створено Порядок надання допомоги (супроводу) особам з інвалідністю та іншим маломобільним групам населення (затверджено наказом директора від 13.11.2025р. № 482-но.

У Центрі вже багато років ефективно працює система внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності з підвищення кваліфікації. Здійснюється постійний моніторинг і періодичне оновлення програм підвищення кваліфікації, з ціллю визначення їх відповідності потребам у підвищенні кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Проводиться анонімне оцінювання результатів навчання, оцінювання якості надання освітніх послуг.

Центр активно представлений на Порталі управління знаннями НАДС. На загальнодержавній освітній платформі заклад розміщує програми професійного навчання, здійснює ефективні дистанційні комунікації між замовниками освітніх послуг та учасниками навчання, використовуючи при цьому платформи Zoom, Moodle, Meet.

Центр має комп'ютерний клас, який дає можливість реалізовувати в рамках професійного навчання модулі комп'ютерного спрямування, а також використовувати ресурси інформаційних платформ для проведення конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців органів публічної влади.

Центр постійно працює над формуванням інноваційної моделі безперервного навчання державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, яку можна охарактеризувати як гнучке поєднання теоретичного та практичного курсу комплексного поєднання он-лайн та оф-лайн навчання.

Пріоритетами освітньої діяльності Центру на найближчу перспективу у подальшій професіоналізації державної служби визначено:

- Соціальна стійкість та післявоєнне відродження;
- Ефективний розвиток сучасного місцевого самоврядування, стратегічний менеджмент;
- Управління змінами;
- Енергонезалежність та енергостійкість;
- Залучення інвестицій;
- Добросовісність та боротьба з корупцією;
- Права людини в сучасному світі, створення безбар'єрного простору;
- Розвиток цифрової грамотності;
- Забезпечення інформаційної та кібербезпеки;
- Вдосконалення та використання державної мови в публічному управлінні;
- Вивчення англійської мови;
- Ментальне здоров'я нації та психологічна підтримка.